



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Start la social în mediul rural | SMIS 311882

Dialogmuseum Frankfurt gGmbH (new-style social enterprise)



Dialogmuseum Frankfurt gGmbH este o companie cu raspundere limitata cu statut de beneficii publice. Andreas Heinecke si Klara Kletzka au fondat-o in 2005. Pentru a contracara stereotipurile care genereaza temeri, separare, izolare si prejudecati intre persoanele cu sau fara dizabilitati, Heinecke a inceput mai multe proiecte precursore la sfarsitul anilor 90. Observand ca persoanele cu dizabilitati comunica rareori despre dizabilitatile lor si despre impactul pe care il au asupra vietii lor cu persoane neamenajate, el a devenit convins ca dizabilitatea cuiva reprezenta mai mult o problema pentru persoanele din jurul sau decat pentru persoana cu dizabilitati. El a fondat Dialogmuseum Frankfurt pentru a schimba acest lucru oferind tuturor posibilitatea de a experimenta cel puțin parti din lumea senzuala a oamenilor nevazatori. Dialogmuseumul stabileste situatii de zi cu zi in intuneric complet. Persoanele orbe si cu deficiente vizuale indruma grupurile de a vedea oamenii prin diferite medii pentru a obtine o privire a dificultatilor intampinate de oameni nevazatori; in acelasi timp, persoanele neamenajate invata sa aprecieze competentele speciale pe care le-au dezvoltat persoanele cu deficiente de vedere. Aceasta strategie permite Dialogmuseum-ului nu doar sa ofere o experienta neobisnuita vizitatorilor neamenajati si sa le sporeasca intelegerea si aprecierea persoanelor nevazute; in acelasi timp, ofera si locuri de munca special calificate pentru angajatii sai nevazatori. Dialogmuseum isi inchiriaza acum spatiile pentru evenimente speciale si ofera cursuri de pregatire pentru companii.

Dialogmuseum Frankfurt are o forta de munca de 26 de ETP, noua personal temporar si trei voluntari (cifre pentru 2016). Functioneaza in zona Frankfurt, dar exista locuri similare in alte orase din intreaga lume, multe dintre ele fiind conectate printr-un sistem de franciza. Mixul de resurse al Dialogmuseumului include venituri din vanzari de bilete si venituri din evenimente si ateliere (70%),



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Start la social în mediul rural | SMIS 311882

donatii și subvenții (14%), precum și taxe de servicii de integrare plătite de autoritatea pentru ocuparea forței de muncă pentru angajarea persoanelor cu dizabilități (16) %). Dialogmuseum ilustrează un caz paradigmatic al unei întreprinderi sociale de tip nou și prezintă un caz de antreprenoriat social pronunțat. De asemenea, constituie un caz neconvențional al WISE. Acesta servește ca model pentru multe alte întreprinderi sociale, bazat pe ideea că oamenii nu ar trebui să fie percepuți ca persoane cu handicap sau cu dizabilități, ci ca dotate cu competențe speciale pe care alții le consideră utile și pe care le pot aprecia.

DIALOG MUSEUM

Proiecte case pe structură metalică ușoară
www.rotarex.ro/proiecte-case/

EN

THE INVISIBLE FRIEND – THE QUIZ

You can play "The Invisible Friend" not only in the DIALOGMUSEUM, but online at any time on your smartphone, tablet or computer – in German and English. The quiz will help you test and refresh your knowledge of the subjects blindness and inclusion. To do this, answer the quiz questions in three levels of difficulty. Can you do all the levels? Share the game with your friends, family and on your social media channels and help to make as many people as possible "Invisible Friends". Your small contribution can

<https://dialogmuseum.de>



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protecția dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în special prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Start la social în mediul rural | SMIS 311882

Eolien Pays de Vilaine, FRANTA



În Franța, în regiunea Pays de Vilaine, asociația Eolien Pays de Vilaine (EPV) a crescut în ultimii 16 ani, având ca obiectiv o tranziție energetică și socială. Acest grup de cetățeni își propune să aducă locuitorilor din comunitate proprietatea asupra producției de energie din surse regenerabile, independenta față de sursele conventionale de energie și ajută-i să-și reducă consumul propriu de energie. În prezent, în mediul rural din jurul Redon, sunt în funcțiune trei parcuri eoliene pentru cetățeni, finanțate și gestionate de către localnici și autorități publice (investiții de 42 de milioane de euro în 13 mari turbine eoliene cu cetățeni mari cu 26 MW putere operațională). Aceste proiecte respectă mediul și locuitorii săi, cu un aspect transparent și guvernare socială responsabilă. Nu sunt speculative și oferă beneficii locale. De la început, asociația a inclus principiul de a conecta economia de energie la producția de energie regenerabilă. De asemenea, asociația își propune să transmită experiența sa și să ajute la crearea altor proiecte în alte comunități rurale. Asociația arată că energia comunității este posibilă și încearcă să se implice în dezvoltarea politicilor locale, regionale, naționale și europene.



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Start la social în mediul rural | SMIS 311882

Vezi: <https://www.enr-citoyennes.fr>

Studiu de caz: Energie comunitară și principiile orizontale europene

1. Introducere

Proiectul analizat reprezintă o inițiativă comunitară de producție a energiei regenerabile în jurul Redon, Franța. Cetățenii, împreună cu autoritățile locale, au investit în trei parcuri eoliene, gestionate în mod transparent și responsabil. Acest model contribuie la reducerea dependenței de sursele convenționale și sprijină dezvoltarea durabilă a comunității.

2. Principiul dezvoltării durabile

Proiectul respectă principiul dezvoltării durabile, având un impact pozitiv asupra mediului prin utilizarea energiei regenerabile. Prin evitarea combustibililor fosili, inițiativa contribuie la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și la atingerea obiectivelor Pactului Verde European. De asemenea, asociația promovează eficiența energetică prin educarea locuitorilor cu privire la reducerea consumului propriu de energie.



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Start la social în mediul rural | SMIS 311882

3. Aspectele de mediu și aplicarea principiului DNSH

Inițiativa respectă principiul „Do No Significant Harm” (DNSH), asigurând că dezvoltarea infrastructurii eoliene nu afectează negativ ecosistemele locale și biodiversitatea. În plus, proiectul contribuie la imunizarea comunității la schimbările climatice, reducând vulnerabilitatea acestora față de fluctuațiile energetice și de mediu.

4. Principiul egalității de șanse și incluziunii sociale

Proiectul este deschis tuturor cetățenilor din comunitate, asigurând acces egal la oportunități economice și participare activă în procesul decizional. Modelul de guvernare socială responsabilă garantează transparență și echitate, prevenind orice formă de discriminare economică sau socială.

5. Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde

Proiectul sprijină dezvoltarea competențelor în sectorul energiilor regenerabile și creează locuri de muncă verzi. Inițiativele educaționale și de formare profesională pentru comunitate asigură dezvoltarea forței de muncă locale și stimulează economia verde.

6. Principiul coeziunii economice și sociale

Inițiativa susține coeziunea economică și socială prin implicarea activă a comunității în tranziția energetică. Investițiile locale în infrastructura eoliană generează beneficii directe pentru cetățeni, sprijinind dezvoltarea economică a regiunii și crearea de locuri de muncă. Totodată, asociația încurajează replicarea modelului în alte comunități rurale, contribuind astfel la echilibrarea diferențelor teritoriale.

7. Investiții în întreprinderi mici și mijlocii (IMM-uri)

Proiectul creează oportunități economice pentru IMM-uri, care pot furniza servicii și tehnologii pentru implementarea și întreținerea infrastructurii energetice. Astfel, inițiativa stimulează dezvoltarea economică locală și promovează inovația în sectorul energiei verzi.

8. Principiul bunei guvernări

Proiectul promovează transparența și participarea democratică, elemente esențiale ale bunei guvernări. Deciziile sunt luate într-un mod incluziv, implicând cetățenii și autoritățile publice. Totodată, asociația își extinde influența la nivelul politicilor locale, regionale, naționale și europene, susținând un cadru legislativ favorabil tranziției energetice comunitare.



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Start la social în mediul rural | SMIS 311882

9. Nediscriminarea

Inițiativa este inclusivă și urmărește asigurarea accesului egal pentru toți membrii comunității, indiferent de gen, vârstă, dizabilitate sau statut socio-economic. Proiectul își propune să fie un model de echitate și justiție socială, contribuind la un mediu de lucru și o comunitate incluzivă.

10. Concluzie

Această inițiativă reprezintă un exemplu de succes al aplicării principiilor orizontale europene în domeniul energiei regenerabile. Prin respectarea principiilor dezvoltării durabile, incluziunii sociale, coeziunii economice, bunei guvernante și nediscriminării, proiectul demonstrează că energia comunitară este o soluție viabilă pentru un viitor energetic sustenabil și echitabil în Europa.